

пуске
ом до
ивном

несет

ия по

Приложение №8

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад №29 «Елочка»
ЗМР РТ»

 Сагдиева Л.Р.
«23» апреля 2024 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МБДОУ «Детский сад №29 «Елочка»
ЗМР РТ»

 Бакирова Э.Р.
«23» апреля 2024 г.



Положение

о распределении средств из фонда экономии заработной платы работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №29 «Ёлочка»
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение регулирует распределение средств за счет экономии фонда оплаты труда МБОУ «Детский сад общеразвивающего вида №29 «Ёлочка» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»
- 1.2. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, на реализацию раздела коллективного договора «Социальные гарантии и меры социальной поддержки», иные выплаты в соответствии с настоящим Положением.
- 1.3. Размеры, порядок и условия распределения указанных выплат определяются настоящим Положением.
- 1.4. Выплаты осуществляются при наличии средств экономии фонда оплаты труда.
- 1.5. Выплаты распределяются комиссией, в состав которой обязательно включается председатель профкома. Результаты работы комиссии оформляются протоколом. На основании протокола руководителем издается приказ.
- 1.6. Руководителю учреждения выплаты из средств экономии фонда заработной платы устанавливаются по распоряжению Учредителя.

II. ПОКАЗАТЕЛИ И УСЛОВИЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПЛАТ.

2.1. Для руководящих работников:

- За совершенствование и четкую организацию учебно-воспитательного процесса, инициативу, внедрение и разработку новых технологий образования, методов обучения и воспитания;
- За соблюдение финансовой дисциплины, четкость и оперативность в работе, за своевременную сдачу отчетности;
- За достижение воспитанниками более высокого уровня образования в сравнении с прошлым периодом;
- За обобщение и внедрение передового опыта, разработку вопросов управленческой деятельности;
- За высокий уровень исполнительской дисциплины, за организацию и подготовку проведения летнего оздоровительного периода воспитанников;
- За качественную подготовку учреждения к новому учебному году;
- За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;